

# Amerikaan werd niet ineens levensgenieter

**Amerikanen stopten tijdens de pandemie massaal met hun baan. Vooral het aantal pensioneringen viel op. Maar veel oudere werknemers stopten onvrijwillig en een deel is inmiddels weer aan het werk. Iets veranderde door The Great Resignation wel: werkgevers luisteren beter naar de wensen van hun personeel.**

**W**as het Amerikaanse arbeidsethos in de kern veranderd? Had de plotselinge coronapandemie de Amerikanen doen inzien dat er meer in het leven was dan werk? Het waren vragen die economen bezighielden nadat miljoenen werkenden in de Verenigde Staten hun baan opzegden tijdens de corona-uitbraak. Het fenomeen kreeg zelfs een naam: *The Great Resignation*.

Tussen februari 2020 en oktober 2021 gingen 2,6 miljoen Amerikanen eerder met pensioen dan verwacht, bleek uit berekeningen van de Federal Reserve Bank of St. Louis. In die periode zag je tevens een trek vanuit de drukke, dure steden aan de oost- en westkust naar dunner bevolkte gebieden met goedkopere woningen. Daardoor ontstond het beeld dat de oudere Amerikaan mijmerend op een bergtop in pakweg Colorado van het leven was gaan genieten.

Zo romantisch blijkt het allemaal niet.



**‘Er zit een stigma op het verliezen van je baan. Dus vertellen mensen dat ze zelf zijn gestopt’**

**Siavash Radpour,**  
analist Schwartz Center

Bijna een half miljoen 55-plussers heeft volgens het Amerikaanse ministerie van arbeid tussen oktober vorig jaar en maart dit jaar weer een betaalde functie aangenomen.

#### ONVRIJWILLIG

Het merendeel van de stoppers ging tijdens de pandemie niet vrijwillig met pensioen, blijkt nu. ‘Er zit nog steeds een stigma op het verliezen van je baan. Dus vertellen mensen dat ze zelf zijn gestopt,’ zegt Siavash Radpour, hoofdonderzoeker van het Schwartz Center for Economic Policy Analysis, die onderzoek deed naar de beweegredenen van oudere werknemers om te stoppen met werk. ‘Slechts een heel kleine groep stopte vrijwillig met werken.’

Die groep had het pensioenplan dankzij immer stijgende beurskoersen flink zien toenemen, net als de waarde van

het koophuis. Het vooruitzicht was een riantere oude dag, vrij van verplichtingen. Maar voor veel Amerikanen gold dit niet, zegt Radpour. Zij konden vaak niet sparen voor een pensioen, en de social security, waar de Amerikaanse oudedagsvoorziening onder valt, is geen vetpot.

‘Uit ons onderzoek blijkt dat veel oudere werknemers aan het begin van de pandemie ontslagen werden’, zegt Radpour. Het ziekteverloop was toen nog onduidelijk, maar het was wel bekend dat corona vooral mensen boven de zestig trof. ‘Wij denken dat bazen bang waren dat oudere personeelsleden ter plekke op de werkvloer zouden komen te over-

lijden. Om eventuele rechtszaken voor te zijn, werden zij daarom maar de laan uitgestuurd.’

Dan waren er volgens Radpour ook senioren die zelf stopten uit angst op het werk een coronabesmetting op te lopen. Ook dat is volgens de onderzoekers een onvrijwillige vertrekreden.

#### DURE BOODSCHAPPEN

Maar vervolgens kwamen deze ouderen er niet meer tussen op de arbeidsmarkt. ‘Werkgevers zijn over het algemeen niet erg happig om personeel op leeftijd aan te nemen. Er bestaat ten onrechte het beeld dat het zonde is om te investeren

in oudere werknemers. Terwijl het juist de jongeren zijn die continu van baan wisselen.’

Steeds opnieuw worden afgewezen voor een baan vreet aan het zelfvertrouwen. Talrijke Amerikanen besloten na maanden proberen uiteindelijk het solliciteren te laten voor wat het is en voortaan maar met minder geld rond te komen. In plaats van betaald werk, sprongen ze bijvoorbeeld bij in het huishouden van de kinderen, die met de handen in het haar zaten door de combinatie van thuiswerk en thuisonderwijs voor het kroost.

Een aantal zaken is sinds het hoog-

tepunt van de pandemie veranderd. Allereerst is er meer bekend over het coronavirus en zijn er vaccins ontwikkeld, waardoor de angst voor het virus en het risico om aan covid te overlijden sterk zijn afgenomen. Daarnaast liggen de banen voor het oprapen en zijn werkgevers dringend op zoek naar personeel. Tenslotte stijgen de rentes, dalen de beurskoersen en is de inflatie historisch hoog.

De dure boodschappen en benzine dwingen de gepensioneerden op zoek te gaan naar extra inkomsten. De social security werd in januari van dit jaar weliswaar enigszins aangepast aan de inflatie, maar Amerikaanse pensioenen bewegen lang niet altijd mee. Gepensioneerde brandweerlieden, leraren en politieagenten in meerdere staten verspreid over de VS, zien hun koopkracht daardoor al maanden teruglopen.

*Unretirement*, zoals het herintreden na pensionering in het Engels genoemd wordt, is overigens geen nieuw fenomeen. In de jaren vóór de pandemie had gemiddeld ongeveer 3% van de gepensioneerde werknemers om uiteenlopende redenen een jaar later weer een baan, blijkt uit gegevens van vacaturebank Indeed. Dat cijfer daalde naar een dieptepunt van 2,1% in juni 2020.

#### WANHOPIGE WERKGEVERS

Ook tijdens de financiële crisis van 2008 kozen werkenden noodgedwongen voor een vervroegd pensioen, om daarna toch weer op zoek te gaan naar betaald werk. Velen hadden vervolgens grote moeite om een baan te vinden voor het loon en de arbeidsvoorwaarden die ze gewend waren. Nu is de situatie anders, signaleert Amanda Cage, directeur van het National Fund for Workforce Solutions. Want werkgevers zijn wanhopig op zoek naar arbeidskrachten.

‘Bedrijven zijn in competitie met elkaar en dat leidt tot een andere hou-



**‘Bedrijven zijn in competitie met elkaar. Ze staan open voor alle soorten werknemers’**

**Amanda Cage**

National Fund for Workforce Solutions

ding,’ zegt Cage. ‘Ze staan open voor alle soorten werknemers.’ Cage ziet dat vooral bedrijven in de evenementensector zich richten op senioren. Daarnaast zijn voormalig managers volgens haar in trek voor consultancywerk op projectbasis. Vacaturesite Indeed meldt dat een kleine meerderheid van de herintreders een parttimebaan accepteert.

*The Great Resignation* wordt inmiddels overigens ook wel *The Great Reshuffle* genoemd. Amerikanen zijn wel degelijk aan het werk, maar velen hebben hun carrière voortgezet in een andere sector en houden de balans tussen werk en privé nauwgezet in de gaten. De jongere generatie zoekt afstandswerk, de oudere generatie wil flexibiliteit in een baan. Anders dan voorheen houden Amerikaanse werkgevers rekening met de individuele wensen. In de verhitte arbeidsmarkt moeten ze wel.



- Pensioneringsgolf en trek uit de steden leek te duiden op veranderd arbeidsethos in de VS.
- Nu corona-pandemie afzwakt en kosten van levensonderhoud stijgen keren velen terug.
- Angst bij bazen en werknemers leidde in veel gevallen tot onvrijwillig vertrek.
- Nu werkgevers wanhopig zijn luisteren ze wel naar wensen werknemers.